

Collegio Provinciale Agrotecnici
e Agrotecnici Laureati Rovigo



Piano integrato di attività e
organizzazione (PIAO) di
cui all'articolo 6 del
decreto-legge 9 giugno
2021, n. 80 e DECRETO 30
giugno 2022, n. 132

PREMESSA

Il presente documento si compone delle sole parti previste dal DECRETO 30 giugno 2022, n. 132 dal momento che il Collegio in intestazione, non avendo dipendenti, si configura come un ente con un numero di dipendenti inferiore a 50.

SCHEDA ANAGRAFICA

Tipologia	<i>Pubbliche Amministrazioni</i>	Categoria	<i>Federazioni Nazionali, Ordini, Collegi e Consigli Professionali</i>	
Acronimo	//	Logo		
Codice Fiscale	91001770295			
Sito Istituzionale	www.agrotecnicirovigo.it			
Responsabile	Nome	Filippo	Cognome	Moretto
	Funzione	Presidente		
Indirizzo	Via Pietro Mascagni 86 - Rovigo 45100 (RO)			
Indirizzo PEC primario	rovigo@pecagrotecnici.it - PEC			
Altre Email	rovigo@agrotecnici.it - MAIL			

RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Il Collegio Degli Agrotecnici Ed Agrotecnici Laureati di Rovigo predispone il piano triennale per la trasparenza e anticorruzione, mappando e gestendo i rischi relativi alle attività istituzionali.

Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2021-2023, da qui in avanti denominato "PTPCT", viene predisposto dal Collegio degli Agrotecnici e degli Agrotecnici laureati di Rovigo in osservanza dell'art. 1 comma 8 della legge 6 novembre 2012, n. 190 relativa alle "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" (1)

che obbliga le Amministrazioni pubbliche a dotarsi di un "Piano" quale strumento di programmazione ed individuazione delle attività a rischio e delle misure che il Collegio degli Agrotecnici e degli Agrotecnici laureati di Rovigo intende adottare per la gestione di tale rischio con l'obiettivo di rafforzare i principi di legalità, di correttezza e di trasparenza nella gestione delle attività svolte. La richiamata legge n. 190/2012 ha subito modifiche ed integrazioni dal decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97, entrato in vigore in data 23 giugno 2016 e recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza" il quale è intervenuto anche sul D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 in materia di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni". In particolare il D. Lgs. n. 97/2016 è intervenuto sull'ambito soggettivo di applicazione inserendo l'articolo 2-bis "Ambito soggettivo di applicazione" al D. Lgs. n. 33/2013 il quale stabilisce che la disciplina in materia di trasparenza prevista per le "Pubbliche Amministrazioni" si applica, in quanto compatibile, agli ordini professionali, riconoscendo l'esigenza di proporzionare l'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza in base alle specificità organizzative e gestionali degli Ordini e dei Collegi professionali. Il Piano ha una durata temporale di tre anni ed è soggetto ad aggiornamento annuale, come previsto dall'art. 1 comma 8 della legge n. 190/2012, al fine di adeguarlo con modifiche o integrazioni a seguito di eventuali indicazioni provenienti dalla Autorità Nazionale Anticorruzione, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Consiglio Provinciale degli Agrotecnici e degli Agrotecnici laureati di Rovigo. Il Piano è pubblicato nel sito internet istituzionale del Collegio Provinciale degli Agrotecnici e degli Agrotecnici laureati di Rovigo, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Il Collegio non è dotato di dipendenti.

Il Collegio è composto dai seguenti organi:

CONSIGLIO

RUOLO	NOMINATIVO
PRESIDENTE	Filippo Moretto
SEGRETARIO	Giuliano Mancin
CONSIGLIERE	Ilaria Paparella
CONSIGLIERE	Sara Canato

CONSIGLIERE	Davide Magnan
CONSIGLIERE	Carlo Moretti
CONSIGLIERE	Paola Finardi

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

RUOLO	NOMINATIVO
PRESIDENTE	Angelo Zanellato
REVISORE	Rossella Greggio
REVISORE	Luca Ferraccioli

Il presidente del Collegio dei revisori dei conti svolge anche la funzione di RPCT.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

L'Ente non ha in corso la programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto (es. lavoro agile e telelavoro)

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'ente non è dotato di personale dipendente e non ha al momento previsto assunzioni di personale dipendente.

